

COPIA



**COMUNE DI SOMMARIVA PERNO**  
**PROVINCIA DI CUNEO**  
**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 12**

**OGGETTO : PERSONALE - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015 - INDIRIZZI E DIRETTIVE GENERALI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.**

L'anno **duemilasedici**, addì **due**, del mese di **marzo**, alle ore **20,30**, nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

**Risultano:**

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Pr.</b>	<b>As.</b>
<b>TORASSO SIMONE</b>	SINDACO	X	
<b>CRAVERO FRANCESCA</b>	VICE SINDACO	X	
<b>ROSSO STEFANO</b>	ASSESSORE		X

Partecipa alla seduta il Signor **MENNELLA Dr. Ciro** Segretario Comunale .

Il Signor Dott. **TORASSO SIMONE** nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

<b><u>Relazione Di Pubblicazione</u></b>		
Publicata all'albo pretorio com.le dal 25/03/2016 Al 9/04/2016 Ai sensi dell'art.124 del D.L.vo 18/08/2000 n.267 <b>OPPOSIZIONI</b>  Il Segretario Comunale F.to MENNELLA Dr. Ciro		Inviata ai Capi-gruppo consiliari <input type="checkbox"/>

**Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto si esprimono i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267.**

**Il Segretario Comunale  
F.to MENNELLA Dr. Ciro**

**Il Resp. del Servizio Finanziario  
F.to CORAGLIA Rag. Marisa**

Si dà atto che è altresì presente alla seduta il Consigliere Comunale Mollo Emiliano come previsto dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 16/07/2014 avente per oggetto: "Regolamento del Consiglio Comunale - Integrazioni". Risulta invece assente il Consigliere Comunale Buonincontri Claudio.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

#### **PREMESSO CHE:**

-l'articolo 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi prevedono;

-l'art.47 del D. Lgs. 165/2001 disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

-l'art.5 del CCNL 1° aprile 1999, come integralmente sostituito dall'art.4 del CCNL del 22 gennaio 2004, stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto integrativo decentrato;

**DATO ATTO** che la Giunta deve formulare alla delegazione trattante di parte pubblica, prima di avviare le trattative con le organizzazioni sindacali per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015, le direttive necessarie per definire indirizzi e vincoli per la realizzazione degli obiettivi di P.R.O. e le scelte di bilancio, allo scopo di garantire il rispetto della normativa vigente in materia di contenimento della spesa di personale, nella considerazione della complessiva situazione economico finanziaria e della capacità di spesa dell'ente;

#### **CONSIDERATO che:**

-le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente sulla base di processi di riorganizzazione e miglioramento dei servizi;

-le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - fondo per le risorse

decentrate sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in:

\*risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al Fondo;

\*risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

**PRESO ATTO che:**

-per l'anno 2015 non è più vigente il precetto dell'art.9 c.2-bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 e successive modifiche, in base al quale - a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna PA non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, come stabilito dall'art.9;

-tuttavia, ai sensi dell'art.9 c. 2-bis cit. dal 1° gennaio 2015 le risorse annuali destinate al trattamento accessorio sono definitivamente decurtate di un importo pari alle riduzioni in precedenza operate in applicazione della suddetta disciplina;

**RICHIAMATA** la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 41 del 15/12/2015 di quantificazione provvisoria delle risorse per l'anno 2015, con la quale sono state determinate le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ai sensi dell'art.31 comma 2 del CCNL 22/01/2004;

**ATTESO** che spetta all'organo politico determinare gli indirizzi per la quantificazione delle risorse finanziarie variabili ed eventuali da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate), ai sensi dell'art.31, comma 3 del C.C.N.L. 22/01/2004;

**RITENUTO**, al fine dell'avvio della trattativa per l'utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio, annualità 2015, di non prevedere alcuna integrazione con risorse di natura variabile;

**CONSTATATO** che la spesa del personale è prevista in coerenza a quanto stabilito dall'art.1 comma 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i.;

**RITENUTO**, inoltre, dover fornire indirizzi e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative, in un'ottica di continuo miglioramento in termini di efficacia e di efficienza, e con l'impegno di mantenere e migliorare i servizi esistenti e il relativo livello qualitativo, ponendo particolare attenzione al miglioramento della struttura organizzativa;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica di cui all'art.49 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267 attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**VISTO** il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267;

**CON VOTI** tutti unanimi e favorevoli espressi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1.di definire i seguenti indirizzi e direttive generali alla delegazione trattante di parte pubblica formata dal Segretario Comunale (Dr. Ciro Mennella) e dal Responsabile del Servizio Finanziario (Rag. Marisa Coraglia) per lo svolgimento delle trattative:

-le risorse decentrate dovranno essere utilizzate per promuovere gli obiettivi gestionali dei singoli settori in conformità di quanto predefinito nel P.R.O.;

-le risorse decentrate dovranno essere destinate alla produttività collettiva e alle prestazioni individuali, non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato;

-una quota delle risorse decentrate, dovrà essere destinata all'incentivazione della performance individuale e collettiva, in applicazione del sistema di misurazione e valutazione previsto dalla vigente disciplina. Pertanto le risorse destinate nell'anno sia a progressioni orizzontali che alle varie indennità (comparto, specifiche responsabilità, rischio, ecc.) dovranno essere determinate, tenendo conto della percentuale summenzionata da destinare all'incentivazione della performance;

-le politiche di incentivazione dovranno essere verificate e certificate a consuntivo;

-tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte;

-i programmi e gli obiettivi dell'Amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione, ed i risultati ottenuti verranno valutati sotto il profilo dell'efficacia (soddisfacimento dei bisogni) e dell'efficienza (completo e tempestivo reperimento delle risorse e contenimento dei costi).

2.di stabilire, che l'obiettivo strategico che giustifica i miglioramenti economici che verranno riconosciuti al personale, dovrà essere in primo

luogo quello correlato ad effettivi incrementi di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti.

3.di dare atto che la presente deliberazione è adottata nel rispetto del principio di contenimento delle dinamiche di crescita della spesa di personale di cui all'art.1 comma 557 della Legge 296/2006 e s.m.i. e dei vincoli inerenti il patto di stabilità;

4.di autorizzare le parti interessate a procedere ad attivare fin da subito la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015;

5.Di dichiarare, come dichiara per l'accertata urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del Decreto Legislativo n.267/2000, con voti tutti favorevoli espressi separatamente.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

**IL PRESIDENTE**  
F.to TORASSO SIMONE

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to MENNELLA Dr. Ciro

---

E' copia conforme all'originale, rilasciata in carta libera ad uso amministrativo.

Visto, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
( MENNELLA Dr. Ciro)

---

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente delibera, ai sensi del Decreto Legislativo N.267 del 18.08.2000 è divenuta esecutiva in data

\_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to MENNELLA Dr. Ciro

---